

แผนปฏิบัติงาน หน่วยบริการวิชาการเชิงวิศวกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2554

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลา (ต.ค. 53. - ก.ย. 54)												
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ความท้าทายที่ 1 : ขาดความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการ (ความสามารถและความรวดเร็ว)																		
1	สร้างความเชื่อมั่นด้านขีดความสามารถของผู้ให้บริการ	1.1 จัดตั้งทีมบริการวิชาการ โดยมีชื่อสมาชิกในทีมซึ่งมีผลต่อการพัฒนาคนรุ่นใหม่	- สำรวจสาขาความเชี่ยวชาญ และ ความสนใจในการทำงานบริการวิชาการ	- มีฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านบริการวิชาการ 1 ฐาน	อรุณรัตน์ เสาวลักษณ์ นิษฐกานต์												✓	
			- จัดกิจกรรมเสวนาพบปะบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการจัดตั้งทีมบริการวิชาการ	- จำนวน 2 ครั้ง/ปี	อรุณรัตน์										19 เม.ย. 54			✓
		1.2 ประชาสัมพันธ์และรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำฐานข้อมูล E-mail ของสถานประกอบการ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ	- มีฐานข้อมูล E-mail ของสถานประกอบการอย่างน้อย 100 แห่ง	นิษฐกานต์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
			- ส่งข่าวสารประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมาย	- เดือนละ 1 ครั้ง	นิษฐกานต์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
1.3 การสร้างเครือข่ายในงานบริการวิชาการ	- จัดกิจกรรมพบปะเครือข่ายที่ปรึกษา(ทั้งภายในและภายนอกองค์กร)	- จำนวน 3 ครั้ง/ปี	หัวหน้ากลุ่มงานฯ อรุณรัตน์						14 มี.ค. 54	✓					✓			
2	การบริหารจัดการงานบริการวิชาการเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด	2.1 กำหนดนโยบายให้เอื้อกับงานบริการวิชาการ	- นำเสนอมหาวิทยาลัย เรื่องการกำหนด LU ชั้นต่ำ และทบทวนเกณฑ์ในการคิด LU ในงานบริการวิชาการ	- นำเสนอเรื่อง LU 1 เรื่อง	หัวหน้ากลุ่มงานฯ อรุณรัตน์			12 พ.ย.54								21 มี.ย.54		
		2.2 กำหนดนโยบายคณะเพื่อสนับสนุนการบริหารการเงินในโครงการบริการวิชาการ	- ประชาสัมพันธ์นโยบายในการสนับสนุนการบริหารการเงินในโครงการบริการวิชาการของคณะ	- ปีละ 1 ครั้ง	เสาวลักษณ์		19 พ.ย.			ก.พ. 54								
		2.3 กำหนดระบบประเมินความเสี่ยงในการรับงานบริการวิชาการ	- สรุปจำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ยืมเงินทดลองจ่าย	- เดือนละ 1 ครั้ง	นิษฐกานต์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
		2.4 สร้างระบบแรงจูงใจในการให้บริการวิชาการและการบูรณาการ	- ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีการบูรณาการงานบริการวิชาการ	- จำนวน 1 ครั้ง /ปี	อรุณรัตน์												✓	
ความท้าทายที่ 2 : ภาวะกิจด้านอื่นที่จูงใจกว่างานบริการวิชาการ																		
1	สร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ	จัดโครงการเยี่ยมเยือนอุตสาหกรรม/หน่วยงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์	- จัดกิจกรรมพบปะผู้บริหารหน่วยงาน/สถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง	จำนวน 5 แห่ง/ปี	หัวหน้ากลุ่มงานฯ อรุณรัตน์	4 และ 7 ต.ค. 53				✓				14 มี.ก. 54		24 พ.ค. 54	✓	
แผนงานตามแผนงบประมาณเงินรายได้ของคณะ																		
1	การบริการวิชาการแบบให้เปล่า 400,000 บาท และ การให้บริการวิชาการแบบมีรายได้	1.1 การให้บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม	- จัดโครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า โดยให้นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้ามามีส่วนร่วม	จำนวน 5 โครงการ/ปี	อรุณรัตน์ เสาวลักษณ์		1 โครงการ	2 โครงการ	✓	1 โครงการ	2 โครงการ			✓		✓		
			- จัดกิจกรรมแนะนำระเบียบบริการวิชาการและแนวปฏิบัติด้านบริการวิชาการให้แก่บุคลากรภายในคณะฯ	จำนวน 1 ครั้ง/ปี	หัวหน้ากลุ่มงานฯ อรุณรัตน์								✓					
		1.2 การสร้างเครือข่ายบริการวิชาการ (วสท./สทววิศวกรรม)	- จัดทำโครงการ/กิจกรรมร่วมกับองค์กรวิชาชีพอื่น	5 โครงการ/กิจกรรม	อรุณรัตน์ เสาวลักษณ์		18-20 พ.ย.			26 มี.ย.54			30 มี.ก.54		20-21 พ.ค. 54		23-24 ก.ย. 54	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลา (ต.ค. 53. - ก.ย. 54)																			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
2	การบริหารจัดการงานบริการวิชาการ และการติดตามผลการปฏิบัติงาน	2.1 การประชุมกรรมการบริการวิชาการ	- ประชุมครั้งที่ 1/54	อย่างน้อย 3 ครั้ง/ปี	อรุณันต์		12																		
			- ประชุมครั้งที่ 2/54																						
			- ประชุมครั้งที่ 3/54																						
			- ประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยี			จำนวน 4 เรื่อง/ปี	อรุณันต์	20																✓	
						ต.ค.53																			
2	การบริหารจัดการงานบริการวิชาการ และการติดตามผลการปฏิบัติงาน	2.2 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการวิชาการ	ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการวิชาการ	1 ครั้ง/ปี	เสาวลักษณ์																				
แผนการอบรมและสัมมนา																									
1	จัดอบรมตามแผนงานของคณะฯ ปี2554	1. การลดการสูญเสียหรือค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น		หลักสูตรละ 2 ครั้ง/ปี	เสาวลักษณ์ นิษฐกานต์	✓																			
		2. การปรับปรุงกระบวนการและวิธีการทำงาน																							
		3. การประหยัดพลังงาน																							
		4. การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (TQM)																							
		5. ทักษะการบริหารสำหรับหัวหน้างานมืออาชีพ																							
		6. 5 ส.เพื่อการบริหารและการเพิ่มผลผลิต																							
		7. การใช้โปรแกรม Solid Works																							

จัดอบรม IN-House Training

หลักสูตร "พนักงานมืออาชีพ" บริษัท ทัทวิน จำกัด

12-เม.ย.-54

หลักสูตร "5 ส. เพื่อการบริหารและการเพิ่มผลผลิต" บริษัท กัลปิยะลากรีน จำกัด

26-พ.ค.-54

จัดอบรม TF 2 หลักสูตร

หลักสูตร "5 ส. เพื่อการบริหารและการเพิ่มผลผลิต" บริษัท ไทยเอกเซฟตี้กลาส จำกัด

23-24 ก.พ. 54

หลักสูตร "HACCP" ของบริษัทคิสโก้บอล จำกัด

20-21 เม.ย. 54

- ✓ แผนการดำเนินงาน
- ☐ ดำเนินการได้ตามแผน
- ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ
- ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

อนุมัติโดย *One e* รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์

(รองศาสตราจารย์สมชาย ชูโถม)

(10/10/54)