



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมปฏิบัติงานและการจัดสรรเงินค่าชดเชยสำหรับบุคลากรทดแทน
ในโครงการ Talent Mobility ภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้มีระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ (Talent Mobility) พ.ศ.๒๕๕๖ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีนโยบายในการส่งเสริมให้อาจารย์ในคณะฯ ที่มีความสามารถและศักยภาพไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ เพื่อได้มีโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ทักษะทางวิชาการ และประสบการณ์ตรงจากภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ และสามารถนำมาบูรณาการให้เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งนี้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ข้อที่ ๑๒ ได้มีการสนับสนุนเงินค่าชดเชยให้แก่มหาวิทยาลัย เมื่อบุคลากรไปปฏิบัติงานภายใต้โครงการ Talent Mobility โดยขึ้นอยู่กับสัดส่วนระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงาน โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์มีนโยบายเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ของคณะฯ ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว และเพื่อให้การเข้าร่วมปฏิบัติงานและการบริหารจัดการจัดสรรเงินค่าชดเชยดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งคณะฯ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมปฏิบัติงานและการจัดสรรเงินค่าชดเชยสำหรับบุคลากรทดแทนในโครงการ Talent Mobility ภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก่อนจึงจะสามารถเข้าร่วมโครงการได้ โดยให้ดำเนินการผ่านหน่วยงานต้นสังกัด และนำเสนอเรื่องขออนุมัติการเข้าร่วมโครงการผ่านมายังกลุ่มงานสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ

ข้อ ๒. ระยะเวลาที่อาจารย์ไปปฏิบัติงาน ต้องไม่น้อยกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี โดยต่ออายุสัญญาได้ ๒ ครั้ง ทั้งนี้รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกิน ๒ ปี และจะต้องแสดงรายงานผลการดำเนินงานให้คณะวิศวกรรมศาสตร์พิจารณาด้วย

ข้อ ๓. การขออนุมัติเดินทางไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการดำเนินการขออนุมัติผ่านหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๔. คณะฯ สนับสนุนการใช้จ่ายพาหนะให้กับอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ โดยผู้ปฏิบัติงานต้องจ่ายค่าใช้จ่ายพาหนะในอัตราที่คณะฯ กำหนด ผ่านกลุ่มงานสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ

ข้อ ๕. การจัดสรรเงินค่าชดเชยที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ตามสัดส่วน ดังนี้

๕.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ ๕๐

๕.๒ หน่วยงานต้นสังกัด ร้อยละ ๕๐

ข้อ ๖. ค่าชดเชยตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ที่จัดสรรแล้วให้อยู่ในความดูแลของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดสามารถขอใช้ได้ตามความจำเป็นเป็นกรณีไป

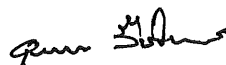
ข้อ ๗. หน่วยงานต้นสังกัดสามารถใช้เงินเพื่อจ้างบุคลากรมาปฏิบัติงาน เพื่อทดแทนบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานในโครงการ Talent Mobility ซึ่งเงินส่วนที่เหลือจากการจ้างบุคลากรดังกล่าว ให้ถือเป็นเงินของคณะวิศวกรรมศาสตร์ แต่หากหน่วยงานต้นสังกัดไม่มีการจ้างบุคลากรเพื่อทดแทน ให้จัดสรรเงินชดเชยที่ได้รับตาม ข้อ ๕.

ทั้งนี้ มีผลบังคับ.../

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้นับแต่ประกาศใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์
ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ (Talent Mobility) พ.ศ.๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)



(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมผล พิชนไพบูลย์)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

(สำเนา)

ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมปฏิบัติงานและการจัดสรรเงินค่าชดเชยสำหรับบุคลากรทดแทน
ในโครงการ Talent Mobility ภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่มีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้มีระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ (Talent Mobility) พ.ศ.๒๕๕๖ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีนโยบายในการส่งเสริมให้อาจารย์ในคณะฯ ที่มีความสามารถและศักยภาพไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ เพื่อได้มีโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ทักษะทางวิชาการ และประสบการณ์ตรงจากภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ และสามารถนำมาบูรณาการให้เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งนี้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ข้อที่ ๑๒ ได้มีการสนับสนุนเงินค่าชดเชยให้แก่มหาวิทยาลัย เมื่อบุคลากรไปปฏิบัติงานภายใต้โครงการ Talent Mobility โดยขึ้นอยู่กับสัดส่วนระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงาน โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์มีนโยบายเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ของคณะฯ ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว และเพื่อให้การเข้าร่วมปฏิบัติงานและการบริหารจัดการจัดสรรเงินค่าชดเชยดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งคณะฯ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมปฏิบัติงานและการจัดสรรเงินค่าชดเชยสำหรับบุคลากรทดแทนในโครงการ Talent Mobility ภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก่อนจึงจะสามารถเข้าร่วมโครงการได้ โดยให้ดำเนินการผ่านหน่วยงานต้นสังกัด และนำเสนอเรื่องขออนุมัติการเข้าร่วมโครงการผ่านมายังกลุ่มงานสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ

ข้อ ๒. ระยะเวลาที่อาจารย์ไปปฏิบัติงาน ต้องไม่น้อยกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี โดยต่ออายุสัญญาได้ ๒ ครั้ง ทั้งนี้รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกิน ๒ ปี และจะต้องแสดงรายงานผลการดำเนินงานให้คณะวิศวกรรมศาสตร์พิจารณาด้วย

ข้อ ๓. การขออนุมัติเดินทางไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการดำเนินการขออนุมัติผ่านหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๔. คณะฯ สนับสนุนการใช้จ่ายพาหนะให้กับอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ โดยผู้ปฏิบัติงานต้องจ่ายค่าใช้จ่ายพาหนะในอัตราที่คณะฯ กำหนด ผ่านกลุ่มงานสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ

ข้อ ๕. การจัดสรรเงินค่าชดเชยที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ตามสัดส่วน ดังนี้

๕.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ ๕๐

๕.๒ หน่วยงานต้นสังกัด ร้อยละ ๕๐

ข้อ ๖. ค่าชดเชยตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ที่จัดสรรแล้วให้อยู่ในความดูแลของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดสามารถขอใช้ได้ตามความจำเป็นเป็นกรณีไป

ข้อ ๗. หน่วยงานต้นสังกัดสามารถใช้เงินเพื่อจ้างบุคลากรมาปฏิบัติงาน เพื่อทดแทนบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานในโครงการ Talent Mobility ซึ่งเงินส่วนที่เหลือจากการจ้างบุคลากรดังกล่าว ให้ถือเป็นเงินของคณะวิศวกรรมศาสตร์ แต่หากหน่วยงานต้นสังกัดไม่มีการจ้างบุคลากรเพื่อทดแทน ให้จัดสรรเงินชดเชยที่ได้รับตาม ข้อ ๕.

ทั้งนี้ มีผลบังคับ.../

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้นับแต่ประกาศใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์
ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ (Talent Mobility) พ.ศ.๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) อุดมผล พิชนไพบูลย์
(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมผล พิชนไพบูลย์)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นายอรุณนต์ หิมชูด)
นักวิชาการอุดมศึกษา